

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η εταιρεία **LINK Technologies A.E.** (εφεξής «Εταιρεία»), τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός άριστου περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα χώρο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η **LINK Technologies A.E.** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα πολιτική έχει εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους και απασχολούμενους στην **LINK Technologies A.E.**, ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων των μαθητευομένων, εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και ατόμων που απευθύνονται στην Εταιρεία για εργασία.

Εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας με επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης (Ε.Π.Α.), καθώς και εργαζόμενοι που παραχωρούνται στην Εταιρεία με σύμβαση γνήσιου δανεισμού, εντάσσονται στην προστασία της παρούσας πολιτικής. Σε περίπτωση παραβίασης από μέρους τους της απαγόρευσης κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, τότε υπόκεινται στα μέτρα που λαμβάνει η Εταιρεία, σύμφωνα με την παρούσα και τις διατάξεις του Μέρους II του Ν. 4808/2021. Στις περιπτώσεις αυτές, το διευθυντικό δικαίωμα για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας παραμένει στον άμεσο εργοδότη, προς τον οποίο θα διαβιβάζεται ο σχετικός φάκελος από την Εταιρεία.

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται και σε κάθε περίπτωση παραβίασης της απαγόρευσης κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης από δανειζόμενο εργαζόμενο στην επιχείρηση τρίτου εργοδότη. Εργαζόμενοι που παραχωρούνται από την Εταιρεία σε τρίτο εργοδότη με σύμβαση γνήσιου δανεισμού και με τη γραπτή συμφωνία του, εντάσσονται στην προστασία που παρέχει ο τρίτος εργοδότης στους εργαζομένους του.

Η **LINK Technologies A.E.** δεν επιτρέπει και απαγορεύει ρητά κάθε μορφής βία και παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, προερχόμενη από το δυναμικό της Εταιρείας ή από εξωτερικά πρόσωπα που δεν ανήκουν στο δυναμικό της Εταιρείας (όπως πελάτες, προμηθευτές, τρίτα πρόσωπα συναλλασσόμενα ή μη με την εταιρεία), συμπεριλαμβανομένης της βίας και

παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και της οποιαδήποτε μορφής παραβίασης των ανθρώπινων δικαιωμάτων.

Προς το σκοπό αυτό, οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι της Εταιρείας οφείλουν να μεριμνούν για τη διαφύλαξη υγιούς περιβάλλοντος εργασίας, ελεύθερο από συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης και, αντίστοιχα, αναμένεται από όλους τους εργαζόμενους, απασχολούμενους και συνεργάτες της Εταιρείας να τηρούν την παρούσα πολιτική επιδεικνύοντας την αρμόζουσα συμπεριφορά.

ΟΡΙΣΜΟΙ

1. **«Βία και παρενόχληση»** συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη.
2. **«Παρενόχληση»** συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφές διάκρισης. Οι συμπεριφορές αυτές περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή την παρενόχληση για άλλους λόγους διάκρισης, όπως ενδεικτικά λόγω εθνικότητας, φυλής, καταγωγής, ατομικών χαρακτηριστικών, ταυτότητας φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, αναπηρίας, ειδικών αναγκών και δυνατοτήτων, ηλικίας.
3. **«Παρενόχληση λόγω φύλου»** συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Αυτές οι μορφές συμπεριφοράς περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

Σε συμφωνία με τα παραπάνω:

Βία και παρενόχληση μπορούν να συνιστούν περιστατικά φυσικής βίας εναντίον εργαζομένου, οι λεκτικές απειλές, η επίδειξη επιθετικής, εχθρικής ή απειλητικής συμπεριφοράς.

Παρενόχληση μπορούν να συνιστούν προσβλητικές ή υποτιμητικές συμπεριφορές, φυσικές ή λεκτικές, οι απειλητικές ή υποτιμητικές εκφράσεις, προσβλητικά και ανεπιθύμητα σχόλια και αστεϊσμοί σχετικά με τη φυλή, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ευφυΐα, την οικογενειακή κατάσταση, τα ατομικά χαρακτηριστικά κλπ.

Παρενόχληση λόγω φύλου μπορούν να συνιστούν συμπεριφορές που εμπεριέχουν με υποτιμητικό τρόπο, ή με τρόπο που προκαλεί δυσφορία ή αμηχανία, σχολιασμό για το φύλο, για την εμφάνιση, για τον σεξουαλικό προσανατολισμό κάποιου, η αποστολή ή η κοινοποίηση στον χώρο εργασίας υλικού σεξουαλικού περιεχομένου, συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, συμπεριφορά που δημιουργεί την πεποίθηση της εξάρτησης των συνθηκών εργασίας ή την προνομιακή μεταχείριση με βάση την ανταπόκριση ή μη σε σεξουαλικής φύσης προτάσεις, η χρήση άσεμνων σχολίων, χειρονομιών, εκφράσεων προσώπου ή αστεϊσμών που υποτιμούν

ή προσβάλλουν κάποιον, η παραβίαση του προσωπικού χώρου κάποιου, συμπεριλαμβανομένης της ανάρμοστης σωματικής επαφής.

Η παραπάνω απαρίθμηση είναι ενδεικτική. Κάθε μορφής βία και παρενόχληση είναι προσβλητική, υποτιμητική για τον/τους αποδέκτες και δεν θα γίνεται ανεκτή στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας.

Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία η οποία έχει προστεθεί στην ήδη υπάρχουσα Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων της Εταιρείας. Σύμφωνα με αυτή, έκθεση εργαζομένου σε επικίνδυνη κατάσταση βίας και παρενόχλησης στην εργασία, μπορεί να επιφέρει σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Επίσης άγχος και μειωμένη απόδοση και παραγωγικότητα.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ

Συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης μπορεί να λάβουν χώρα:

- Στον φυσικό χώρο εργασίας, δηλ. σε όλες τις εγκαταστάσεις που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων, στους χώρους διαλείμματος για ανάπαυση ή για φαγητό, στους χώρους ατομικής υγιεινής.
- Στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις μετακινήσεις για λόγους εργασίας, την εκπαίδευση, καθώς και στις εταιρικές εκδηλώσεις και κοινωνικές δράσεις της Εταιρείας.
- Κατά τις επικοινωνίες, τις τηλεπικοινωνίες, τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία.

β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς:

- Ενθάρρυνση για τη διατήρηση εργασιακού κλίματος όπου ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι βασικές αξίες.
- Ανοικτή επικοινωνία με τον εργοδότη και τους άμεσα προϊσταμένους και συναδέλφους.
- Διαδικασία διαχείρισης αναφορών/καταγγελιών: Οι εργαζόμενοι/ες έχουν το ανεμπόδιο δικαίωμα καταγγελίας κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης σε βάρος τους. Στις περιπτώσεις αυτές οφείλουν να απευθυνθούν στο πρόσωπο αναφοράς («Σύνδεσμο») για συμβουλές και συνδρομή και/ή να υποβάλουν απευθείας εσωτερική καταγγελία, εφόσον το επιθυμούν, στην διεύθυνση email: report@link-tech.gr. Με φροντίδα της Εταιρείας, ο «Σύνδεσμος» λαμβάνει την κατάλληλη κατάρτιση για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης και τη διαχείριση τέτοιων αναφορών/περιστατικών, ώστε να μπορεί να εκπληρώσει το ρόλο του/της κατά τρόπο αποτελεσματικό.

- Εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση/πληροφόρηση για να ασκήσουν τα καθήκοντά τους, ιδιαίτερα σε θέσεις εργασίας που έχουν μεγαλύτερη επικινδυνότητα για την εκδήλωση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.
- Δράσεις για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε υγιή πρότυπα συμπεριφοράς (π.χ. αποφυγή εξαρτήσεων), αλλά και για ζητήματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων.
- Καθοδήγηση και υποστήριξη στα θύματα βίας και παρενόχλησης ή στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας για την επανένταξή τους στο χώρο εργασίας.
- Εκπαίδευση των εργαζομένων στις διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών βίας.

γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού:

Η **LINK Technologies A.E.** μέσω του Τμήματος Προσωπικού οργανώνει στοχευμένες συναντήσεις προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων. Επιπρόσθετα ενθαρρύνει τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και στελεχών της διοίκησης σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Τηλέφωνα επικοινωνίας

- ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ: report@link-tech.gr
- ΣΕΠΕ – ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τηλ. 2104119972
- ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ τηλ. 1555
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ τηλ. 2131306600
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΜΕΣΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΘΥΜΑΤΩΝ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ – ΓΡΑΜΜΗ SOS τηλ. 15900

Για την εταιρεία



Γενικός Διευθυντής

Κωνσταντίνος Παπανικολάου